

# ADULTE NEUROATYPIQUE

## ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Les salariés concernés par la neurodiversité sont de plus en plus reconnus par les entreprises comme sources de créativité, d'innovation. Certains milieux, certains contextes de travail mais également certaines adaptations sont favorables à l'épanouissement professionnel des neuroatypiques. Choisir d'informer ses collègues, sa hiérarchie ou bien encore entamer une démarche de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé demande réflexion, information. D'autres situations professionnelles peuvent susciter un besoin d'accompagnement pour des démarches à effectuer, des changements à impulser.

“ *Pouvoir échanger sur sa situation, être accompagné sur des démarches par une personne sensible à la neurodiversité favorise les prises de décisions, les transitions...* ”

### POUR QUI

Adulte neuroatypique (Dys, TDAH, TSA diagnostiqués, HPI identifié) souhaitant être accompagné dans des démarches relatives à la neurodiversité en milieu professionnel (RQTH, reconversion, ...)

### OBJECTIFS

- Échanger sur une situation
- Verbaliser une problématique
- Réfléchir à des solutions
- Mettre en œuvre des actions

### DÉROULEMENT

- Entretien basé sur le principe de l'écoute active
- Échange sur les solutions envisageables
- Assistance à la prise de décision
- Assistance à la rédaction de courriers, à l'élaboration de dossiers
- Orientation éventuelle vers d'autres professionnels

### LE PLUS

- Un temps d'écoute personnalisé
- Une démarche empathique et pragmatique

### MODALITÉ

- Entretien au cabinet ou en distanciel
- Recueil de documents dans le respect du secret médical
- Rédaction de courriers, montage de dossiers



#### DURÉE

Entretien préalable d'une heure trente  
Temps de rédaction, recherche documentaire selon devis.