

AUDIT NEURODIVERSITÉ EN ENTREPRISE

Afin d'impulser une démarche inclusive orientée neurodiversité au sein de votre entreprise, nous vous proposons une démarche audit où, après une phase d'observation, nous élaborerons, dans la concertation, un plan d'action neurodiversité. Le recrutement, le management, l'organisation, tout comme l'expérience client pourront être étudiés sous l'angle de leur accessibilité neuroatypique.

Cette démarche trouvera pleinement sa place dans votre engagement en tant qu'entreprise vertueuse dans le cadre de la responsabilité sociétale et environnementale.

“ *S’engager dans une politique de diversité donnant un statut positif à la différence, c’est avoir l’audace de se lancer dans un défi éthique et responsable.* ”

PUBLIC CONCERNÉ

Entreprise désireuse d'engager une politique diversité originale et ambitieuse.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est exigé

OBJECTIFS

- Établir un diagnostic neurodiversité de l'entreprise
- Envisager et co-construire les pistes d'actions à entreprendre
- Élaborer le plan de sensibilisation, formation
- Déterminer les indicateurs de suivi des actions

CONTENU

- Recueil d'informations selon plusieurs sources
- Diagnostic partagé
- Co-construction des actions à mettre en œuvre et des indicateurs

MODALITÉS

- Recueil d'informations selon modalités concertées
- Rapport diagnostic et projectif



DURÉE

définie en concertation avec l'entreprise