

# GROUPE DE TRAVAIL THÉMATIQUE

Engager, maintenir son entreprise dans une politique de diversité nécessite de sensibiliser, former les acteurs clés, d'échanger sur les pratiques, de construire de nouveaux outils.

Selon la taille, les missions, les enjeux de votre entreprise, les modalités de sensibilisation ou de formation peuvent prendre des formes multiples pour répondre à vos besoins.

Après une analyse du contexte et des attendus, Cécile Perret Conseil vous proposera des solutions en adéquations avec une politique d'entreprise orientée diversité cognitive.

“ *Prendre conscience des stéréotypes, revisiter ses processus de recrutement ou d'évaluation, penser son offre en termes d'accessibilité universelle, sont autant de champs à explorer dans le cadre de la diversité.* ”

## PUBLIC CONCERNÉ

Entreprise désireuse d'engager une politique diversité originale et ambitieuse.

## PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est exigé

## OBJECTIFS

- Déterminer les besoins pour engager, maintenir une politique de neurodiversité
- Organiser et animer les groupes de travail en fonction du scénario retenu
- Evaluer les effets du scénario sur les pratiques de l'entreprise
- Faire évoluer les connaissances des salariés

## CONTENU

- Échange sur le fonctionnement de l'entreprise
- Recueil des attendus en termes de politique neurodiversité
- Proposition de scénarios
- Organisation et animation d'activités de type :
  - Information sur la neurodiversité
  - Atelier immersif de sensibilisation à la neurodiversité
  - Réflexion sur le processus de recrutement
  - Management de la neurodiversité
  - ...

## MODALITÉS

- Recueil d'informations
- Échange sur les scénarios possibles
- Mise en œuvre du scénario retenu

