



CÉCILE PERRET CONSEIL  
OSEZ LA DIVERSITÉ

**CÉCILE PERRET CONSEIL**

Spécialiste Neurodiversité

Siège social : 33bis, boulevard André Netwiller - Appt A144 - 31200 Toulouse

**06 83 47 05 94**

agence@cecileperretconseil.fr

**CECILEPERRETCONSEIL.FR**

---

## MANAGER L'ADULTE A HAUT POTENTIEL INTELLECTUEL

### Description

Depuis une vingtaine d'année, le haut potentiel intellectuel est un sujet à la mode qui provoque fascination ou rejet. L'image de l'intellectuel à lunettes ou du génie fantasque ne correspond pourtant pas à la réalité.

La clarification de la définition du haut potentiel intellectuel et l'explicitation des impacts professionnels vont permettre de dépasser les mythes et stéréotypes afin de mettre en œuvre un management favorable à l'expression des talents des personnes concernées.

### Objectifs

#### Être capable de :

- Définir le Haut Potentiel Intellectuel
- Reconnaître les signaux du Haut Potentiel dans une équipe
- Découvrir les caractéristiques du Haut Potentiel en entreprise : atouts et faiblesses
- Examiner les impacts des modes de management sur les personnes à Haut Potentiel
- Créer un environnement professionnel attractif, motivant et révélateur de talents
- Déterminer les impacts d'un mode de management sur la performance et la qualité de vie au travail

### A qui s'adresse la formation

Manager, responsable RH, dirigeant

### Pré-requis

Aucun pré-requis n'est nécessaire

### Évaluation des compétences

- Quiz
- QCM
- Mise en situation
- Étude de cas

**Durée :** 7 heures

**Horaires :** 9h-12h30 - 14h-17h30

**Effectif :** De 1 à 12 personnes



CÉCILE PERRET CONSEIL  
OSEZ LA DIVERSITÉ

## CÉCILE PERRET CONSEIL

Spécialiste Neurodiversité

Siège social : 33bis, boulevard André Netwiller - Appt A144 - 31200 Toulouse

06 83 47 05 94

agence@cecileperretconseil.fr

CECILEPERRETCONSEIL.FR

---

### Programme de la formation

#### Apports théoriques sur le Haut Potentiel Intellectuel :

- Approche historique
- Définition scientifique
- Mythes et stéréotypes

#### Le Haut Potentiel en entreprise :

- Les signaux repérables

#### Atouts et faiblesse du Haut Potentiel en entreprise

- Les relations au sein de l'entreprise
- Le sentiment de décalage : de la subjectivité à la réalité

#### Management et Haut Potentiel

- Les 4 grands modes de management et le haut potentiel
  - o Directif
  - o Persuasif
  - o Participatif
  - o Délégatif

#### Les outils de management favorables à la révélation du talent

- Autonomie
- Flexibilité
- Valorisation
- Innovation

#### Performance et qualité de vie au travail

- Les risques psycho-sociaux chez les personnes à haut potentiel
- Gagner en performance, éviter le perfectionnisme
- L'importance du challenge

### Équipe pédagogique

Formatrice spécialisée dans la neurodiversité, précédemment professeure agrégée, cheffe d'établissement et inspectrice pédagogique régionale dans l'éducation nationale

### Ressources pédagogiques

Une documentation pédagogique est remise à chaque stagiaire (format papier ou support numérique)

### Moyens pédagogiques & Méthodes mobilisées

- Exposé
- Support de cours
- Mises en situation, études de cas

### Moyens techniques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.

Vidéoprojecteur, support papier ou numérique

Dernière mise à jour : janvier 2022 / P a g e | 2