



CÉCILE PERRET CONSEIL  
OSEZ LA DIVERSITÉ

**CÉCILE PERRET CONSEIL**

Spécialiste Neurodiversité

Siège social : 33bis, boulevard André Netwiller - Appt A144 - 31200 Toulouse

**06 83 47 05 94**

agence@cecileperretconseil.fr

**CECILEPERRETCONSEIL.FR**

---

## HANDICAP : RENDRE L'ENTREPRISE INCLUSIVE

### Description

Alors que le handicap concerne 20% de la population française et que 80% des handicaps sont « invisibles », l'entreprise, en tant qu'acteur de la société, a un rôle déterminant à jouer dans l'inclusion des personnes en situation de handicap en son sein.

Pour s'engager dans une démarche inclusive, la formation permettra de répondre aux différentes questions qu'une entreprise peut se poser :

Quels sont les différents types de handicap ? Comment préparer l'accueil d'un personnel en situation de handicap ? Comment aborder les besoins d'aménagement, de compensation ? Faut-il sensibiliser les autres membres du personnel ?

### Objectifs

#### Être capable de :

- Définir la notion de handicap
- Identifier le cadre légal de l'inclusion des personnes en situation de handicap
- Découvrir les différentes formes de compensation du handicap
- Inventorier les besoins spécifiques d'un personnel en situation de handicap
- Planifier l'accueil de personnels en situation de handicap
- Choisir les modalités de sensibilisation de l'équipe en place

### A qui s'adresse la formation

Managers, Encadrants, Responsable de Ressources Humaines, Référents Handicap, Référents Diversité

### Pré-requis

Aucun pré-requis nécessaire

### Évaluation des compétences

- Quiz
- QCM
- Mise en situation
- Étude de cas

**Durée** : 7 heures

**Horaires** : 9h-12h30 - 14h-17h30

**Effectif** : De 1 à 12 personnes

Dernière mise à jour : janvier 2022 / Page | 1



CÉCILE PERRET CONSEIL  
OSEZ LA DIVERSITÉ

**CÉCILE PERRET CONSEIL**

Spécialiste Neurodiversité

Siège social : 33bis, boulevard André Netwiller - Appt A144 - 31200 Toulouse

**06 83 47 05 94**

agence@cecileperretconseil.fr

**CECILEPERRETCONSEIL.FR**

---

## Programme de la formation

### Le handicap, de quoi parle-t-on

- Définition de la notion de handicap
- Les différents types de handicap

### Le cadre législatif et institutionnel relatif au handicap et à l'emploi

- Connaître le cadre juridique du handicap
- Identifier les partenaires clés

### Les aménagements et les compensations

- Aides techniques : moyens matériels et numériques
- Aides humaines
- Aides organisationnelles
- Mobiliser les aides et prestations auprès des partenaires clés

### Le recueil des besoins spécifiques et leur mise en œuvre

- Rencontre préalable
- Visite médicale d'embauche

### Les étapes de l'inclusion de personnels en situation de handicap

- L'accueil
- Le suivi pendant la période d'intégration

### La sensibilisation de l'équipe

- L'information généraliste préalable
- Le recueil de l'accord et des besoins du personnel en situation de handicap
- L'information ciblée, l'organisation, le management
- Le suivi pendant la période d'intégration

## Equipe pédagogique

Formatrice spécialisée dans le handicap, précédemment professeure agrégée, cheffe d'établissement et inspectrice pédagogique régionale dans l'éducation nationale

## Ressources pédagogiques

Une documentation pédagogique est remise à chaque stagiaire (format papier ou support numérique)

## Moyens pédagogiques & Méthodes mobilisées

- Exposé
- Support de cours
- Mises en situation
- Études de cas

## Moyens techniques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.

Vidéoprojecteur

Support papier ou numérique

Dernière mise à jour : janvier 2022 / P a g e | 2